SU Gender Care Program

Turning Care into Practice



SU GENDER
SABANCI ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI
MÜKEMMELİYET MERKEZİ

NEDİR?

- Etkileşimli ve uygulamalı bir eğitim programıdır.
- Eğitim modülleri, atölye çalışmaları ve saha ziyaretleri içerir.
- Ekonomik, demografik, teknolojik ve çevresel dönüşümlerin bakım emeği ve çalışma hayatına etkisini tartışmaya açar.
- Olumlu yönde dönüşüm ve gelecek senaryolarına hazırlıklı olmak için öngörülerde bulunmayı sağlayacak zemin hazırlar.
- Çalışanların bilgi, beceri ve farkındalığının gelişmesini ve kurumsal dönüşümü hedefler.

Nüfus yaşlanıyor, toplum dönüşüyor.

Bakım sorumluluğu kimde?

NEDEN ŞİMDİ?

Türkiye'de 65 yaş üstü nüfus %11'in üzerine çıktı. Aile yapıları değişiyor; teknolojik dönüşümler, ekonomik krizler, salgınlar ve afetler yaşanıyor. Sağlık ve sosyal hizmetlerde bakım ihtiyacı artıyor.

Genç, orta yaş veya üstü tüm bireylerin bakım sorumluluğu var. Kuşaklararası ve bütüncül bir yaklaşıma ihtiyacımız var!

NEYİ AMAÇLAR?

- Bakım konusunu kurumsal politikalar ve kurum kültürü açısından bir yenilik alanı olarak birlikte düşünmek: çalışan refahı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık.
- Sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlamak: bakım bir maliyet değil, yatırım alanı; ESG artık niyet değil, ölçülebilir performans.
- Katılımcıların bakım dostu kurumlara yönelik uygulanabilir modeller, somut araçlar ve politika çıktıları oluşturmasını sağlayacak beceriler geliştirmek.

İÇERİK

- Farklı başlıklarda tematik modüller: bakım etiği ve ekonomisi, sağlık, yaşlanma ve iyi olma hali, krizler ve teknoloji.
- İyi uygulama örnekleri içeren saha ziyaretleri.
- Teorik konuları uygulamaya dönüştürecek atölye çalışmaları.
- Farklı sektörlere özgü dinamikleri ve çeşitli bakım ihtiyaçlarını ele alan kesişimsel bakış açısı.

KİMLER KATILABİLİR?

- İnsan Kaynakları yöneticileri ve uzmanları,
- ESG/sürdürülebilirlik ekipleri, orta ve üst düzey yöneticiler, kurum içi eğitim/gelişim sorumluları ve ilgi duyan herkes!

Türkiye'de bakımı bütünsel, stratejik ve ölçülebilir biçimde ele alan yapılandırılmış ilk program!

KATILIM KOŞULLARI

- Tam programın süresi 3 ay (10 buluşma) sürer. Süreyi ve modülleri kurumlara özel yapılandırmak mümkündür.
- Programı tamamlayanlara sertifika verilir.

KAZANIMINIZ NE?

ÇALIŞANLARA KATKISI

Bilgi, beceri ve farkındalık • iş-yaşam dengesi • ruh sağlığı ve refah • mesleki ve kişisel gelişim • kariyer sürekliliği

KURUMLARA KATKISI

Ölçülebilir göstergeler ve performans • çalışan bağlılığı ve verimliliğinde artış • işgücü maliyetlerinde düşüş • kurumsal hafıza ve bilgi birikimi • çarpan etkisi

FARKI NE?

- Kurum kültürünü esas alan bütünsel yaklaşım.
- Akademik bilgi ve Türkiye'nin koşullarına uygun uygulama pratiği.
- Sektörler ve disiplinlerarası etkileşim, diyalog ve birlikte üretim.

NEDEN SU GENDER?

- Toplumsal cinsiyet ve sürdürülebilirlik kapsamında veriye ve analize dayalı yaklaşım.
- Toplumsal cinsiyet, bakım emeği, sosyal politika ve kurumsal dönüşüm alanlarında akademik ve uygulamalı deneyim.
- Akademi, sivil toplum, özel sektör ve kamudan farklı aktörleri bir araya getiren güçlü ağlar.
- Farklı paydaş ve hedef gruplara yönelik 20 yıla yakın eğitim deneyimi.